

勤怠・デジタコと連携し、安全安心と法令順守を強力サポート

TM02: ドライバー勤怠管理システム

クラウド



- ✓ ドライバーの勤怠管理(法令遵守をサポート)
- ✓ 働き方改革を推進したい
- ✓ 安全安心な輸送サービスの提供が社会的使命

サービスの特徴

ドライバー勤怠の法令遵守をサポートするシステムです。

- 「トラック事業者のための労働法のポイント」をプログラミング
(拘束時間、可能日数、休息期間...全21項目)
- 制限値に近づいたドライバーをアラート表示
- デジタコ、勤怠システム連携

主な機能



超過モニタ



法令プログラム



デジタコ連携

YAZAKI



勤怠連携

勤怠奉行



1. トラック輸送業者の現状と課題

- トラック輸送は、国内物流の**基幹的役割**。同時に、「**安全で安心な輸送サービスを提供し続ける**」という社会的使命を担っている。
- 業界の**99%**が中小企業。**若年ドライバー不足**が社会問題化。
- 生き残るために「**生産性向上**」「**働き方改革**」を推し進めなければならない。
- このような背景から、**働き方改革関連法が順次施行**されている。

法律・内容		2018年度 (平成30)	2019年度 (令和元)	2020年度 (令和2)	2021年度 (令和3)	2022年度 (令和4)	2023年度 (令和5)	2024年度 (令和6)
労働基準法	時間外労働の上限規制 (年720時間)の適用 【一般側】		4月1日から 大企業に 適用	4月1日から 中小企業に 適用				
	時間外労働の上限規制 (年960時間)の適用 【自動車運転業務】	自動車運転業務については、改正法施行後5年後の特例適用までの間、過労死等の防止の観点から、改善基準告示の締拘束時間等の化k全について速やかに検討を開始する(衆議院・参議院の附帯決議より)						4月1日 から適用
	月60時間超の時間外割増賃金率引上 (25%→50%) の中小企業への適用						4月1日 から適用	
	年休5日取得義務化		4月1日 から適用					
パートタイム・ 有期雇用 労働法	同一労働同一賃金			4月1日から 大企業に 適用	4月1日から 中小企業に 適用			
労働者 派遣法	同一労働同一賃金			4月1日 から適用				

全日本トラック協会
「日本のトラック輸送産業 現状と課題2021」より転載

2. 事業者の悩み

- 特に長距離ドライバーの**労働時間管理の法令が複雑化**し管理が難しい。
- 更に、**段階的な法改訂に追従**していかなければならない。
- ドライバー一人ひとりが**抵触していないかを、手作業で管理するのは困難**。
(日毎、週毎、月毎、年毎)

労働時間(第32条)

時間外・休日および深夜の割増賃金(第36条)

休憩(第34条)

年次有給休暇(第39条)

休日(第34条)

1か月単位の変形労働時間制(第32条の2)

時間外および休日労働(第36条)

1年単位の変形労働時間制(第32条の4)

3. 適切な勤怠管理と、過重労働の抑止を支援

- ① 勤怠システムとデジタデータを取り込みます。(勤怠は各社の実情に合わせて調整します。)
- ② 関連法規の遵守状況をシステムがチェックします。
- ③ 抵触しそうな(または、している)ドライバーをアラート表示します。

TM02

(当システム)



勤怠システム デジタ

【組込み済みチェック項目】

- | | |
|---|---|
| ① 1日当たりの拘束時間 | ⑫ 1週間の運転時間の限度
(44時間:2週間ごとの平均運転時間で計算) |
| ② 最大上限拘束時間(16h) | ⑬ 連続運転時間に対する運転離脱時間 |
| ③ 延長拘束時間の可能な日数
(13-16hは2回/週が限度) | ⑭ 有給休暇の消化状況 |
| ④ 1ヶ月の拘束時間 | ⑮ 有休消化期日 |
| ⑤ " (労使協定締結時) | ⑯ 隔日勤務の特例(1) |
| ⑥ 労使協定締結時の年間可能月数
(通常293h/月→320h/月×6ヶ月上限) | ⑰ 隔日勤務の特例(2) |
| ⑦ 1年間の拘束時間 | ⑱ 隔日勤務の特例(3) |
| ⑧ 休息期間 | ⑲ 年間の最大残業時間 |
| ⑨ 休日 | ⑳ 2人乗務の特例:
1日あたり最大上限拘束時間 |
| ⑩ 休日出勤 | ㉑ 2人乗務の特例: 休息期間 |
| ⑪ 2日間の平均運転時間の限度 | |

上記のほかに、**自社独自ルール**の組込み事例もあります。
例：繁忙期対象月設定、休日明け出勤時間...

【画面イメージ①】 ドライバー勤怠一覧

ドライバー勤怠

集計対象：2021年09月 (8月16日～9月15日)

社員部署：全

社員番号：

列表示： 部門名 雇用区分名 社員番号 普通残業 深夜残業

■：違反 □：警告

	氏名	残業計 ▲	休日明け 出勤時間予測	拘束時間/日(上限) 16時間超過日数	最大拘束可能日数	拘束時間/月	残拘束 (当月)
詳	田中 太郎			1日	1週	220:30	72:
詳	八戸 太郎	05:20			1週	184:20	108:
詳	八戸 花子					180:00	113:
詳	八戸						103:
詳	山田 太						93:0

❗ 田中太郎さんが、拘束時間/日上限を**超過**している！
❗ 田中 太郎さん、八戸 太郎さんが、**延長拘束時間の可能な日数に抵触しそう**になっている！

該当行をクリック

次ページへ

【画面イメージ②】 勤怠詳細画面

部門名 第2配送 社員番号 086007 氏名 田中 太郎 雇用区分名 正社員

出勤日時▲	退勤日時▲	勤務体系▲	事由▲	拘束時間▲	外出時間▲	休憩時間▲
月間累計						
2021年08月16日 6:00	2021年08月16日 16:00	休憩60(F0)		10:00	00:00	01:00
2021年08月17日 6:00	2021年08月17日 20:00	休憩60(F0)		14:00	00:00	01:00
2021年08月18日 6:00	2021年08月18日 16:00	休憩60(F0)		10:00	00:00	01:00
2021年08月19日 4:00	2021年08月19日 20:30	休憩60(F0)		16:30	00:00	01:00
2021年08月20日 6:00	2021年08月20日 16:00	休憩60(F0)		10:00	00:00	01:00
2021年08月21日 6:00	2021年08月21日 16:00	休憩60(F0)		10:00	00:00	01:00

! 田中太郎さん
1日当たり上限拘束時間(16時間)を超過している。

部門名 第2配送 社員番号 087026 氏名 八戸 太郎 雇用区分名 正社員

出勤日時▲	退勤日時▲	勤務体系▲	事由▲	拘束時間▲	外出時間▲	休憩時間▲
月間累計						
2021年08月16日 4:30	2021年08月16日 18:50	休憩60(F0)		14:20	00:00	01:00
2021年08月19日 0:00	2021年08月19日 0:00			00:00	00:00	00:00
2021年08月20日 6:00	2021年08月20日 16:00	休憩60(F0)		10:00	00:00	01:00
2021年08月21日 6:00	2021年08月21日 16:00	休憩60(F0)		10:00	00:00	01:00
2021年08月22日 6:00	2021年08月22日 16:00	休憩60(F0)		10:00	00:00	01:00

! 八戸太郎さん
1日当たり延長拘束時間(13-16時間)を、週に1日超過している。
(残り1日)



株式会社アイティークレスト

〒039-1121

八戸市卸センター2丁目5-11

電話 0178-28-0546

メール itcrest-info@hoc-net.jp

URL https://hoc-cnet.co.jp/

まずは
お電話を！